


От работодателя:

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 10»

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 10»

 Е.И. Ищанова  
(подпись)

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 10 ГНЁЗДЫШКО»  
Г. ГАЯ ГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2024 – 2027 год**

Утверждены на общем собрании работников  
протокол № 6 от «18» марта 2025 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области

Регистрационный № 08000010/2525 от «21» 03 2025 год

Внести изменения в титульный лист Коллективного договора (название Учреждения). Читать в следующей редакции:

Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Гнёздышко» г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области.

Внести изменения в пункт 1.1. раздела 1. Коллективного договора «**Общие положения**»

Пункт 1.1. читать в следующей редакции:

**1.1.** Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 10 «Гнёздышко» г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области (далее по тексту - учреждение, МАДОУ № 10).

Внести изменения в пункт 1.3. раздела 1. Коллективного договора «**Общие положения**»

Пункт 1.3. читать в следующей редакции:

**1.3.** Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МАДОУ № 10 и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законом, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением между отделом образования администрации Гайского муниципального округа и Гайской городской организацией Профсоюза Оренбургской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Внести изменения в подпункт 4.18.4. пункта 4.18. «Работодатель обязуется обеспечивать», Раздела 4 Коллективного договора «**Оплата труда и стимулирование работников**»

Подпункт 4.18.4 читать в следующей редакции:

**4.18. Работодатель обязуется обеспечивать:**

**4.18.4.** Оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере. По желанию работника взамен оплаты предоставлять ему другой день отдыха (в соответствии со ст.153 ТК РФ). День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается

трудоустройство, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

